



Africa '70

O.N.G. di Cooperazione e volontariato - ONLUS

Codice Etico Movimento Africa '70

Premessa

Adottando il presente Codice Etico, Movimento Africa '70 mira a promuovere ulteriormente i valori dell'assistenza, della trasparenza e della responsabilità nell'ambito del lavoro di cooperazione, su cui si fonda l'attività operativa, e si impegna a rispettarne pienamente le disposizioni.

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi e valori che devono improntare l'azione dell'organizzazione e la condotta del personale con contratto di lavoro dipendente, di collaborazione, e di consulenza nonché del personale inviato in missione o che svolge attività di volontariato per conto di Movimento Africa '70. Nei suoi contenuti è coerente con il Codice Etico e di Comportamento pubblicato dall'Agenzia Italiana di Cooperazione allo Sviluppo nell'agosto 2018.

La forza del presente Codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura dell'interesse pubblico.

1. Missione e Valori

1.1 Missione di Movimento Africa '70

Movimento Africa '70 è una ONG che pone alla base della sua attività la cooperazione internazionale allo sviluppo come strumento per il raggiungimento della pace e dell'uguaglianza fra i popoli.

È nato nel 1971 come movimento di sostegno ai processi di decolonizzazione dell'Africa e ancora oggi l'autodeterminazione dei popoli è il principio guida nel suo agire quotidiano, come ONG, nel campo della cooperazione internazionale allo sviluppo e dell'aiuto umanitario.

Oggi Movimento Africa '70 promuove processi di sviluppo umano giusto e sostenibile, stimolando la partecipazione attiva di tutte e tutti, la condivisione dei saperi locali e la valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale dei territori.

Ha lavorato e lavora in molti paesi dell'Africa, dell'Asia e dell'America, a contatto con diverse culture e diversi sistemi economici e politici, a fianco delle comunità discriminate e a difesa dei territori sfruttati.

1.2 Valori

Movimento Africa '70 condivide i seguenti valori, ispirati a quelli già condivisi nella precedente Carta Etica dall'Associazione delle Organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale.

- Ripudio della guerra: Movimento Africa '70 opera per la piena attuazione e rispetto dell'Art. 11 della Costituzione italiana che recita "L' Italia ripudia la guerra come strumento di offesa alla libertà degli altri popoli e come mezzo di risoluzione delle controversie



Africa '70

O.N.G. di Cooperazione e volontariato - ONLUS

internazionali; consente, in condizioni di parità con gli altri Stati, alle limitazioni di sovranità necessarie ad un ordinamento che assicuri la pace e la giustizia fra le Nazioni; promuove e favorisce le organizzazioni internazionali rivolte a tale scopo”.

- **Promozione sociale:** Movimento Africa '70 promuove azioni di sensibilizzazione della società civile, con l'obiettivo di favorire un cambio di attitudine e di politiche a favore della solidarietà, della conoscenza reciproca, dell'intercultura e della cooperazione internazionale.
- **Interculturalità e rispetto delle culture:** Movimento Africa '70 agisce con rispetto di tutte le culture, favorendo il dialogo interculturale e promuovendo i diritti e la dignità della persona, come previsto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- **Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità:** Movimento Africa '70 si impegna a promuovere un'organizzazione del lavoro e dei servizi rispettosa dell'ambiente, operando per la diminuzione di emissioni di CO₂ e dell'impronta ambientale del proprio lavoro.

1.3 Principi generali

Tutte le azioni di Africa '70 sono condotte nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale, e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.

2. Norme etiche di comportamento

2.1 Autonomia e indipendenza

Movimento Africa '70, in coerenza con i principi generali e i valori formulati nel suo statuto, opera in totale indipendenza da interessi privati e autonomia da politiche governative.

2.2 Correttezza e lealtà

Movimento Africa '70 si impegna ad assumere comportamenti corretti e leali in tutte le attività proprie dell'organizzazione, in particolare nelle situazioni di potenziale concorrenza nei confronti di tutte le altre associazioni, con particolare riferimento all'impiego delle risorse umane.

2.3 Gestione del personale

Movimento Africa '70 considera il personale come risorsa fondamentale per la buona riuscita delle attività implementate. Mette quindi in atto strategie di valorizzazione di capacità e competenze dei singoli, affinché ciascuno possa trovare spazio per le proprie potenzialità. Il salario corrisposto ai collaboratori è fissato tenendo in considerazione i compensi garantiti dalle altre organizzazioni del



Africa '70

O.N.G. di Cooperazione e volontariato - ONLUS

settore, le competenze dei singoli e le condizioni di lavoro nei diversi contesti. Tutte le collaboratrici e i collaboratori di Movimento Africa '70 sono responsabili eticamente dei propri comportamenti.

2.4 Legalità

Le collaboratrici e i collaboratori di Movimento Africa '70, le socie e i soci e chiunque sia parte dell'attività dell'associazione è tenuto a rispettare le leggi vigenti in Italia e nei paesi d'intervento.

2.5 Professionalità

Il personale di Movimento Africa '70 è tenuto ad avere un approccio professionale e responsabile, volto ad ottenere la massima efficacia, che risponda alle reali necessità e ai bisogni di coloro che – direttamente o indirettamente – beneficiano del suo sostegno. Anche al di fuori dell'ambito e dell'orario lavorativo, il personale non mette in atto comportamenti che possano pregiudicare gli interessi di Movimento Africa '70 o nuocere alla sua immagine. Presso la sede principale e gli uffici periferici, in Italia e all'estero, il personale ispira la propria condotta ad appropriati canoni di comportamento compatibili con le mansioni e le funzioni d'ufficio e con la tutela dell'immagine di Movimento Africa '70 all'estero, anche in base agli usi e costumi locali.

2.6 Imparzialità e conflitto di interesse

Il personale di Movimento Africa '70 opera al fine di raggiungere gli obiettivi strategici e gli interessi dell'organizzazione e si impegna quindi a evitare di creare situazioni di conflitto di interesse, che possano compromettere l'imparzialità delle attività implementate.

2.7 Riservatezza

Movimento Africa '70 assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679. Allo stesso modo, tutte le collaboratrici e i collaboratori sono tenuti a non divulgare a terzi informazioni non pubbliche riguardanti l'organizzazione.

2.8 Comportamenti anti-discriminatori e anti-sessisti

Movimento Africa '70 promuove pratiche inclusive a tutti i livelli – includendo non solo i comportamenti ma anche il linguaggio - , che promuovano un modello culturale anti-discriminatorio delle categorie più vulnerabili e delle persone soggette a sistemi oppressivi e discriminatori, in particolare riferimento alle persone con disabilità, ai minori e alle donne. Nel contesto attuale Movimento Africa '70 riconosce l'antirazzismo, l'antifascismo e l'antisessismo



Africa '70

O.N.G. di Cooperazione e volontariato - ONLUS

come punti di riferimento, in quanto condivide i valori di questi movimenti di opinione e pratiche quotidiane di resistenza.

2.9 Pari opportunità di impiego

Movimento Africa '70 si impegna a garantire il principio di pari opportunità nel suo approccio alle risorse umane, dalla selezione alle diverse fasi di lavoro.

2.10 Rispetto dell'integrità sessuale

Movimento Africa '70 condanna ogni minaccia all'integrità sessuale dei singoli, dal mobbing all'abuso alla violenza vera e propria. Le politiche adottate dall'organizzazione proibiscono e puniscono ogni espressione di discriminazione sessuale, seguendo in primo luogo le prescrizioni dettate dai codici di condotta contro le molestie sessuali e per la prevenzione e la lotta contro il "mobbing".

2.11 Rispetto dell'integrità della persona

Movimento Africa '70 garantisce il rispetto dell'integrità fisica e psichica di tutte le persone che entrano in contatto con l'associazione, dai volontari al personale. Condanna duramente ogni forma di abuso di autorità, di minaccia e di violenza, sia fisica che psicologica. A questo fine, Movimento Africa '70 pone particolare attenzione alla creazione e gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti, in conformità alla normativa nazionale ed internazionale in materia.

2.12 Tutela dei minori

Pur non lavorando in maniera specifica su progetti destinati a minori, Movimento Africa '70 recepisce e fa propri i principi contenuti nella Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989.

2.13 Pluralismo politico

Le socie e i soci, le collaboratrici e i collaboratori di Movimento Africa '70 sono liberi di effettuare le scelte politiche che preferiscono. Devono però astenersi dal fare dichiarazioni o partecipare a eventi a carattere politico, in nome dell'organizzazione, senza autorizzazione esplicita da parte del Comitato Direttivo, e più in generale evitare qualsiasi azione che possa compromettere la sua immagine apartitica, sia in Italia che all'estero.



Africa '70

O.N.G. di Cooperazione e volontariato - ONLUS

2.14 Uso di sostanze alcoliche e stupefacenti

Chiunque collabori con Movimento Africa '70 è tenuto a rispettare il divieto di lavorare sotto influenza di sostanze che alterino le proprie capacità cognitive, come sostanze alcoliche e stupefacenti. In linea generale, le collaboratrici e i collaboratori devono astenersi dal consumo di qualsiasi sostanza considerata illegale dalla legislazione del paese di intervento.

3. Comportamento verso terzi

3.1. Rapporti con i beneficiari

Movimento Africa '70 si impegna ad essere trasparente nei confronti di tutti i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo nelle iniziative promosse dall'Associazione, a coinvolgerli in tutte le fasi del ciclo di progetto e a condividere con loro i principi contenuti in questo Codice Etico.

3.2 Rapporti con i partner

Movimento Africa '70 considera le reti di partenariato, a livello locale e internazionale, uno strumento importante per garantire il raggiungimento dei suoi obiettivi strategici ma con risultati durevoli nel tempo. I partner privati – sia profit che no profit – devono avere indipendenza politica e condividere i principi contenuti in questo Codice Etico. I partner pubblici devono attenersi agli accordi presi per la realizzazione dei singoli progetti e rispettare la libertà di azione dell'organizzazione.

3.3 Rapporti con i donatori

Movimento Africa '70 opera grazie ai finanziamenti di diversi donors pubblici (AICS MAECI, UE, Enti Locali, Nazioni Unite) e privati (fondazioni, aziende, persone fisiche). L'organizzazione riconosce i diritti dei donatori ad essere informati sulle finalità progettuali, sulla sua mission e sull'utilizzo delle donazioni. Riconosce inoltre il contributo del donatore come essenziale per il raggiungimento delle finalità progettuali. Per questo motivo si impegna a garantire una gestione trasparente, sia nei confronti dei donatori, che nei confronti di partner e beneficiari, riconoscendo la necessità di render conto della sua attività, tanto sul piano finanziario che su quello dell'efficacia degli interventi.

Ai finanziatori privati viene richiesto di operare nel rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e della tutela dell'ambiente. L'Associazione rifiuta donazioni da aziende coinvolte nella produzione e/o nel commercio di armi, materiali pornografici e quant'altro considerato offensivo verso la persona umana e l'ambiente o che contrasti i valori contenuti in questo documento. Il Comitato Direttivo si riserva il diritto di decidere caso per caso sulla conformità dei finanziatori rispetto al presente codice etico.



Africa '70

O.N.G. di Cooperazione e volontariato - ONLUS

4. Gestione del Codice Etico

4.1 Pubblicità

Al presente Codice Etico viene data pubblicità con la permanente pubblicazione sul sito internet di Movimento Africa '70 (www.africa70.org). Contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, esso viene inoltre consegnato per la sottoscrizione ai nuovi assunti. Allo stesso modo, deve essere sottoscritto anche da chiunque collabori in qualsiasi modalità, anche volontaria, con l'associazione. Il presente Codice Etico sarà inoltrato a tutto il personale già contrattato come sostituto della precedente Carta Etica.

4.2 Applicazione del codice

Il Comitato Direttivo adotta tutte le misure necessarie ad assicurare e monitorare l'applicazione del presente Codice Etico. In caso di comportamenti in aperto contrasto con il presente Codice Etico il Comitato Direttivo si dovrà consultare con l'organo preposto alla vigilanza, ovvero il Collegio dei Sindaci e definire le sanzioni eventuali.

Tutte le persone associate e/o che hanno con Movimento Africa '70 un rapporto di collaborazione, in Italia e all'estero, professionale o volontario, hanno l'obbligo di segnalare ai propri diretti superiori ogni caso di sospetta violazione del Codice. L'invito a segnalare sospette violazioni del Codice da parte di suoi membri è esteso a tutti i soggetti con cui Movimento Africa '70 collabora.

Il Comitato Direttivo può modificare il presente Codice in qualsiasi momento con apposita delibera, e si impegna a informarne tempestivamente tutti i collaboratori e ad aggiornare tempestivamente il documento pubblicato sul proprio sito internet.

4.3 Sanzioni in caso di violazioni

In caso di violazioni al Codice Etico il rappresentante legale dell'organizzazione e gli eventuali rappresentanti paese all'estero potranno adottare sanzioni di varia tipologia, che possono portare al licenziamento, e comunque proporzionali alla gravità della violazione commessa, fatto salvo l'eventuale denuncia all'autorità competente in materia, qualora ci siano i presupposti.